

Política de Diversidade e Inclusão

1. Objetivo

Estabelecer diretrizes para promover um ambiente ético, inclusivo e diverso, alinhado aos princípios ESG e à governança do escritório **Dayane Castro Law Tech**.

2. Abrangência

Aplica-se a sócios, colaboradores, prestadores de serviços e terceiros que atuem em nome do escritório **Dayane Castro Law Tech**.

3. Princípios

Respeito à dignidade humana, igualdade de oportunidades, não discriminação, valorização da diversidade, ambiente inclusivo, ética e responsabilidade social.

4. Compromissos

Promover diversidade, garantir igualdade de oportunidades, fomentar ambiente inclusivo, desenvolver conscientização e integrar D&I à estratégia ESG.

5. Condutas vedadas

São proibidas práticas discriminatórias, assédio moral ou sexual, comportamentos ofensivos e qualquer forma de retaliação.

6. Canal de Denúncias

Disponibilização de canal seguro e confidencial, com tratamento imparcial e proteção contra retaliação.

7. Responsabilidades

Liderança deve promover a política; colaboradores e terceiros devem respeitar e cumprir as diretrizes.

8. Monitoramento

Avaliação contínua e melhoria das práticas de diversidade e inclusão, alinhadas às melhores práticas de mercado.

9. Disposições finais

Esta Política entra em vigor na data de sua publicação e deve ser observada em conjunto com demais normativos internos.

10. Responsabilidade socioambiental

O escritório **Dayane Castro Law Tech** repudia veementemente qualquer prática de trabalho análogo à escravidão ou o uso ilegal de mão de obra infantil ou de modernas formas de escravidão, reafirmando seu compromisso com políticas de sustentabilidade e com o uso consciente dos recursos naturais, incluindo a responsabilidade ambiental em ambientes físicos e digitais.

Nosso contato ESG: esg@dclaw.tech.

Versão 1.1.
Abril de 2026.